

Типовые ситуации конфликта интересов

1. Конфликт интересов, связанный с влиянием, оказываемым в силу участия работника ОАО «РЖД» в иной организации, в соответствии с заключенным соглашением (сделкой, заключенной с организацией) либо наличием иной возможности определять решения, принимаемые организацией

1.1. Работник или иные лица, с которыми связана личная заинтересованность работника, являются учредителями (участниками) организации, оказывающей (в том числе, намеревающейся оказать) услуги ОАО «РЖД» или являющейся материнской, дочерней или иным образом аффилированной с ней организацией.

Пример: работник «Х» имеет долю в организации «Z». Вместе с тем работник «Х» является директором департамента «У» ОАО «РЖД». При этом организация «Z» была признана победителем в закупочной процедуре, проводимой в ОАО «РЖД», в результате чего был заключен договор.

Меры предотвращения и урегулирования

Работник обязан направить Декларацию о конфликте интересов, раскрыв в ней сведения о конфликте (о возможном конфликте) интересов, ответственному за работу по урегулированию конфликта интересов.

Возможные способы урегулирования конфликта интересов:

- 1) отказ работника ОАО «РЖД» от своей личной заинтересованности, порождающей конфликт интересов ОАО «РЖД»;
- 2) ограничение доступа работника ОАО «РЖД» к конкретной информации, которая входит в сферу его личных интересов;
- 3) добровольный отказ работника ОАО «РЖД» или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, влекущим конфликт интересов;
- 4) внесение по согласованию с работником ОАО «РЖД» изменений в его должностные обязанности;
- 5) временное, с согласия работника ОАО «РЖД», отстранение его от исполнения должностных обязанностей, которые влекут или могут повлечь конфликт интересов;
- б) перевод работника ОАО «РЖД» с его согласия на должность, предусматривающую выполнение должностных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов.

В случае если использование указанных способов невозможно и/или в случае уклонения работника ОАО «РЖД» от раскрытия сведений о

конфликте интересов либо предоставления работником ОАО «РЖД» в декларации недостоверных сведений, осуществляется увольнение работника ОАО «РЖД» по собственному желанию по согласованию с работодателем или по его инициативе.

1.2. Работник принимает (может принять) решение об установлении деловых отношений ОАО «РЖД» с организацией, которая имеет перед работником или иным лицом, с которым связана личная заинтересованность работника, финансовые или имущественные обязательства.

Пример: организация «Z» имеет перед работником «X» долговое обязательство. При этом работник «X» входит в состав комиссии по осуществлению закупок по закупочной процедуре, в которой организация «Z» очень заинтересована в победе.

Меры предотвращения и урегулирования

Работник обязан направить Декларацию о конфликте интересов, раскрыв в ней сведения о конфликте (о возможном конфликте) интересов, ответственному за работу по урегулированию конфликта интересов.

Возможные способы урегулирования конфликта интересов:

- 1) отказ работника ОАО «РЖД» от своей личной заинтересованности, порождающей конфликт интересов ОАО «РЖД»;
- 2) ограничение доступа работника ОАО «РЖД» к конкретной информации, которая входит в сферу его личных интересов;
- 3) добровольный отказ работника ОАО «РЖД» или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, влекущим конфликт интересов;
- 4) внесение по согласованию с работником ОАО «РЖД» изменений в его должностные обязанности;
- 5) временное, с согласия работника ОАО «РЖД», отстранение его от исполнения должностных обязанностей, которые влекут или могут повлечь конфликт интересов;
- б) перевод работника ОАО «РЖД» с его согласия на должность, предусматривающую выполнение должностных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов.

В случае если использование указанных способов невозможно и/или в случае уклонения работника ОАО «РЖД» от раскрытия сведений о конфликте интересов либо предоставления работником ОАО «РЖД» в декларации недостоверных сведений, осуществляется увольнение работника ОАО «РЖД» по собственному желанию по согласованию с работодателем или по его инициативе.

2. Конфликт интересов между ОАО «РЖД» и его работником, связанным с организацией, являющейся контрагентом (в том числе, потенциальным контрагентом) ОАО «РЖД», в силу получения материальных благ, а также наличия обязательств перед такой организацией

2.1. Работник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, получает материальные блага и/или услуги от организации, которая имеет деловые отношения с ОАО «РЖД» либо намеревается установить такие отношения.

Пример: работник «Х», в чьи трудовые (должностные) обязанности входит контроль качества товаров, работ и услуг, представляемых ОАО «РЖД» организацией «Z», получает значительную скидку на товары и/или иные материальные блага от организации «Z», которая является поставщиком ОАО «РЖД».

Меры предотвращения и урегулирования

Работник обязан направить Декларацию о конфликте интересов, раскрыв в ней сведения о конфликте (о возможном конфликте) интересов, ответственному за работу по урегулированию конфликта интересов.

Возможные способы урегулирования конфликта интересов:

- 1) отказ работника ОАО «РЖД» от своей личной заинтересованности, порождающей конфликт интересов ОАО «РЖД»;
- 2) ограничение доступа работника ОАО «РЖД» к конкретной информации, которая входит в сферу его личных интересов;
- 3) добровольный отказ работника ОАО «РЖД» или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, влекущим конфликт интересов;
- 4) внесение по согласованию с работником ОАО «РЖД» изменений в его должностные обязанности;
- 5) временное, с согласия работника ОАО «РЖД», отстранение его от исполнения должностных обязанностей, которые влекут или могут повлечь конфликт интересов;
- б) перевод работника ОАО «РЖД» с его согласия на должность, предусматривающую выполнение должностных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов.

В случае если использование указанных способов невозможно и/или в случае уклонения работника ОАО «РЖД» от раскрытия сведений о конфликте интересов либо предоставления работником ОАО «РЖД» в декларации недостоверных сведений, осуществляется увольнение работника ОАО «РЖД» по собственному желанию по согласованию с работодателем

или по его инициативе.

2.2. Работник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, имеет финансовые или имущественные обязательства перед организацией, которая имеет деловые отношения с ОАО «РЖД» и/или намеревается установить такие отношения.

Пример: организацией «Z» предоставлен кредит (заем) работнику «X», при этом в трудовые (должностные) обязанности работника «X» входит принятие решений об установлении деловых отношений с организацией «Z».

Меры предотвращения и урегулирования

Работник обязан направить Декларацию о конфликте интересов, раскрыв в ней сведения о конфликте (о возможном конфликте) интересов, ответственному за работу по урегулированию конфликта интересов.

Возможные способы урегулирования конфликта интересов:

1) отказ работника ОАО «РЖД» от своей личной заинтересованности, порождающей конфликт интересов ОАО «РЖД»;

2) ограничение доступа работника ОАО «РЖД» к конкретной информации, которая входит в сферу его личных интересов;

3) добровольный отказ работника ОАО «РЖД» или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, влекущим конфликт интересов;

4) внесение по согласованию с работником ОАО «РЖД» изменений в его должностные обязанности;

5) временное, с согласия работника ОАО «РЖД», отстранение его от исполнения должностных обязанностей, которые влекут или могут повлечь конфликт интересов;

б) перевод работника ОАО «РЖД» с его согласия на должность, предусматривающую выполнение должностных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов.

В случае если использование указанных способов невозможно и/или в случае уклонения работника ОАО «РЖД» от раскрытия сведений о конфликте интересов либо предоставления работником ОАО «РЖД» в декларации недостоверных сведений, осуществляется увольнение работника ОАО «РЖД» по собственному желанию по согласованию с работодателем или по его инициативе.

3. Конфликт интересов, связанный с выполнением отдельных функций работника ОАО «РЖД» в отношении родственников и/или иных близких лиц, с которыми связана личная заинтересованность работника

3.1. Работник участвует в принятии решений в отношении родственников и/или иных близких лиц, с которыми связана личная заинтересованность работника и которые также являются работниками ОАО «РЖД».

Пример: работник «Х» является главным инженером, в чьи трудовые (должностные) обязанности входит подготовка документации о закупке. При этом работник «И» является руководителем работника «Х» и его отцом, утверждающим документацию о закупке и принимающим в отношении работника «Х» кадровые и иные решения, в том числе по оплате труда.

Меры предотвращения и урегулирования

Работник обязан направить Декларацию о конфликте интересов, раскрыв в ней сведения о конфликте (о возможном конфликте) интересов, ответственному за работу по урегулированию конфликта интересов.

Возможные способы урегулирования конфликта интересов:

1) отказ работника ОАО «РЖД» от своей личной заинтересованности, порождающей конфликт интересов ОАО «РЖД»;

2) ограничение доступа работника ОАО «РЖД» к конкретной информации, которая входит в сферу его личных интересов;

3) добровольный отказ работника ОАО «РЖД» или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, влекущим конфликт интересов;

4) внесение по согласованию с работником ОАО «РЖД» изменений в его должностные обязанности;

5) временное, с согласия работника ОАО «РЖД», отстранение его от исполнения должностных обязанностей, которые влекут или могут повлечь конфликт интересов;

б) перевод работника ОАО «РЖД» с его согласия на должность, предусматривающую выполнение должностных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов.

В случае если использование указанных способов невозможно и/или в случае уклонения работника ОАО «РЖД» от раскрытия сведений о конфликте интересов либо предоставления работником ОАО «РЖД» в декларации недостоверных сведений, осуществляется увольнение работника ОАО «РЖД» по собственному желанию по согласованию с работодателем или по его инициативе.

3.2. Работник участвует в принятии решения о закупке товаров, работ и услуг, правами на которые владеет (распоряжается) он сам или иные лица, с которыми связана личная заинтересованность работника.

Пример: работник «Х» является председателем комиссии по осуществлению закупок по закупочной процедуре в отношении результатов интеллектуальной собственности, а именно патента на промышленный образец. При этом сын работника «Х» распоряжается правами на промышленный образец и является участником данной закупочной процедуры.

Меры предотвращения и урегулирования

Работник обязан направить Декларацию о конфликте интересов, раскрыв в ней сведения о конфликте (о возможном конфликте) интересов, ответственному за работу по урегулированию конфликта интересов.

Возможные способы урегулирования конфликта интересов:

1) отказ работника ОАО «РЖД» от своей личной заинтересованности, порождающей конфликт интересов ОАО «РЖД»;

2) ограничение доступа работника ОАО «РЖД» к конкретной информации, которая входит в сферу его личных интересов;

3) добровольный отказ работника ОАО «РЖД» или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, влекущим конфликт интересов;

4) внесение по согласованию с работником ОАО «РЖД» изменений в его должностные обязанности;

5) временное, с согласия работника ОАО «РЖД», отстранение его от исполнения должностных обязанностей, которые влекут или могут повлечь конфликт интересов;

6) перевод работника ОАО «РЖД» с его согласия на должность, предусматривающую выполнение должностных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов.

В случае если использование указанных способов невозможно и/или в случае уклонения работника ОАО «РЖД» от раскрытия сведений о конфликте интересов либо предоставления работником ОАО «РЖД» в декларации недостоверных сведений, осуществляется увольнение работника ОАО «РЖД» по собственному желанию по согласованию с работодателем или по его инициативе.

4. Конфликт интересов, связанный с взаимодействием работника ОАО «РЖД» и его бывшего работодателя/совладельца

4.1. Работник участвует в осуществлении закупочных процедур в отношении организации, владельцем, руководителем или работником которой он являлся до принятия на работу в ОАО «РЖД».

Пример: работник «Х» является председателем комиссии по осуществлению закупок по закупочной процедуре, где участником является организация «Z». При этом ранее работник «Х» имел долю в организации «Z».

Меры предотвращения и урегулирования

Работник обязан направить Декларацию о конфликте интересов, раскрыв в ней сведения о конфликте (о возможном конфликте) интересов, ответственному за работу по урегулированию конфликта интересов.

Возможные способы урегулирования конфликта интересов:

1) отказ работника ОАО «РЖД» от своей личной заинтересованности, порождающей конфликт интересов ОАО «РЖД»;

2) ограничение доступа работника ОАО «РЖД» к конкретной информации, которая входит в сферу его личных интересов;

3) добровольный отказ работника ОАО «РЖД» или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, влекущим конфликт интересов;

4) внесение по согласованию с работником ОАО «РЖД» изменений в его должностные обязанности;

5) временное, с согласия работника ОАО «РЖД», отстранение его от исполнения должностных обязанностей, которые влекут или могут повлечь конфликт интересов;

6) перевод работника ОАО «РЖД» с его согласия на должность, предусматривающую выполнение должностных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов.

В случае если использование указанных способов невозможно и/или в случае уклонения работника ОАО «РЖД» от раскрытия сведений о конфликте интересов либо предоставления работником ОАО «РЖД» в декларации недостоверных сведений, осуществляется увольнение работника ОАО «РЖД» по собственному желанию по согласованию с работодателем или по его инициативе.

4.2. Потенциальный работник, участвующий в переговорах о трудоустройстве в ОАО «РЖД» после увольнения из организации, являющейся победителем/участником в проводимых закупочных процедурах ОАО «РЖД», претендует на замещение должности, связанной с осуществлением закупочных процедур.

Пример: работник «Х» участвует в переговорах о трудоустройстве в ОАО «РЖД». При этом ранее являлся заместителем генерального директора в организации «Z», которая участвовала в закупочных процедурах, проводимых ОАО «РЖД».

Меры предотвращения и урегулирования

Работник обязан направить Декларацию о конфликте интересов, раскрыв в ней сведения о конфликте (о возможном конфликте) интересов, ответственному за работу по урегулированию конфликта интересов.

Возможные способы урегулирования конфликта интересов:

1) отказ работника ОАО «РЖД» от своей личной заинтересованности, порождающей конфликт интересов ОАО «РЖД»;

2) ограничение доступа работника ОАО «РЖД» к конкретной информации, которая входит в сферу его личных интересов;

3) добровольный отказ работника ОАО «РЖД» или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, влекущим конфликт интересов;

4) внесение по согласованию с работником ОАО «РЖД» изменений в его должностные обязанности;

5) временное, с согласия работника ОАО «РЖД», отстранение его от исполнения должностных обязанностей, которые влекут или могут повлечь конфликт интересов;

6) перевод работника ОАО «РЖД» с его согласия на должность, предусматривающую выполнение должностных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов.

В случае если использование указанных способов невозможно и/или в случае уклонения работника ОАО «РЖД» от раскрытия сведений о конфликте интересов либо предоставления работником ОАО «РЖД» в декларации недостоверных сведений, осуществляется увольнение работника ОАО «РЖД» по собственному желанию по согласованию с работодателем или по его инициативе.

5. Конфликт интересов, связанный с получением подарков и услуг

Работник или иные лица, с которыми связана личная заинтересованность работника, получают подарки или иные блага от физических и/или юридических лиц, оказывающих (в том числе, намеревающихся оказать) услуги ОАО «РЖД».

Пример: работник «Х», являющийся представителем ОАО «РЖД» на экономическом форуме получает подарок от потенциального контрагента ОАО «РЖД».

Меры предотвращения и урегулирования

Работник обязан направить Декларацию о конфликте интересов, раскрыв в ней сведения о конфликте (о возможном конфликте) интересов, ответственному за работу по урегулированию конфликта интересов.

Возможные способы урегулирования конфликта интересов:

- 1) отказ работника ОАО «РЖД» от своей личной заинтересованности, порождающей конфликт интересов ОАО «РЖД»;
- 2) ограничение доступа работника ОАО «РЖД» к конкретной информации, которая входит в сферу его личных интересов;
- 3) добровольный отказ работника ОАО «РЖД» или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, влекущим конфликт интересов;
- 4) внесение по согласованию с работником ОАО «РЖД» изменений в его должностные обязанности;
- 5) временное, с согласия работника ОАО «РЖД», отстранение его от исполнения должностных обязанностей, которые влекут или могут повлечь конфликт интересов;
- б) перевод работника ОАО «РЖД» с его согласия на должность, предусматривающую выполнение должностных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов.

В случае если использование указанных способов невозможно и/или в случае уклонения работника ОАО «РЖД» от раскрытия сведений о конфликте интересов либо предоставления работником ОАО «РЖД» в декларации недостоверных сведений, осуществляется увольнение работника ОАО «РЖД» по собственному желанию по согласованию с работодателем или по его инициативе.

6. Конфликт интересов, связанный с использованием информации

Работник использует (может использовать) информацию, ставшую ему известной в ходе выполнения трудовых (должностных) обязанностей, для получения выгоды или конкурентных преимуществ при совершении коммерческих сделок для себя или иного лица, с которым связана личная заинтересованность работника.

Пример: работнику «Х» в ходе выполнения трудовых (должностных) обязанностей в ОАО «РЖД» стало заблаговременно известно о планируемом проведении закупочной процедуры, предметом которой является заключение договора аренды офисных помещений. Впоследствии стало известно, что ОАО «РЖД» заключило соответствующий договор с организацией «Z», учредителем которой является работник «Х». Помимо этого работник «Х» является учредителем организаций «К» и «Т», также претендовавших на заключение данного договора.

Меры предотвращения и урегулирования

Работник обязан направить Декларацию о конфликте интересов,

раскрыв в ней сведения о конфликте (о возможном конфликте) интересов, ответственному за работу по урегулированию конфликта интересов.

Возможные способы урегулирования конфликта интересов:

1) отказ работника ОАО «РЖД» от своей личной заинтересованности, порождающей конфликт интересов ОАО «РЖД»;

2) ограничение доступа работника ОАО «РЖД» к конкретной информации, которая входит в сферу его личных интересов;

3) добровольный отказ работника ОАО «РЖД» или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, влекущим конфликт интересов;

4) внесение по согласованию с работником ОАО «РЖД» изменений в его должностные обязанности;

5) временное, с согласия работника ОАО «РЖД», отстранение его от исполнения должностных обязанностей, которые влекут или могут повлечь конфликт интересов;

6) перевод работника ОАО «РЖД» с его согласия на должность, предусматривающую выполнение должностных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов.

В случае если использование указанных способов невозможно и/или в случае уклонения работника ОАО «РЖД» от раскрытия сведений о конфликте интересов либо предоставления работником ОАО «РЖД» в декларации недостоверных сведений, осуществляется увольнение работника ОАО «РЖД» по собственному желанию по согласованию с работодателем или по его инициативе.

7. Конфликт интересов при осуществлении работником благотворительной и спонсорской деятельности

Работник и/или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, является единственным учредителем или членом благотворительного фонда и/или иных юридических лиц, которым оказывается благотворительная или спонсорская помощь.

Пример: дочь работника «Х» является учредителем благотворительного фонда «Z», которому ОАО «РЖД» оказывает благотворительную помощь.

Меры предотвращения и урегулирования

Работник обязан направить Декларацию о конфликте интересов, раскрыв в ней сведения о конфликте (о возможном конфликте) интересов, ответственному за работу по урегулированию конфликта интересов.

Возможные способы урегулирования конфликта интересов:

1) отказ работника ОАО «РЖД» от своей личной заинтересованности, порождающей конфликт интересов ОАО «РЖД»;

2) ограничение доступа работника ОАО «РЖД» к конкретной информации, которая входит в сферу его личных интересов;

3) добровольный отказ работника ОАО «РЖД» или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, влекущим конфликт интересов;

4) внесение по согласованию с работником ОАО «РЖД» изменений в его должностные обязанности;

5) временное, с согласия работника ОАО «РЖД», отстранение его от исполнения должностных обязанностей, которые влекут или могут повлечь конфликт интересов;

б) перевод работника ОАО «РЖД» с его согласия на должность, предусматривающую выполнение должностных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов.

В случае если использование указанных способов невозможно и/или в случае уклонения работника ОАО «РЖД» от раскрытия сведений о конфликте интересов либо предоставления работником ОАО «РЖД» в декларации недостоверных сведений, осуществляется увольнение работника ОАО «РЖД» по собственному желанию по согласованию с работодателем или по его инициативе.

8. Иные ситуации конфликта интересов

8.1. Иные случаи нарушения работниками законодательства Российской Федерации, нормативных документов и/или организационно-распорядительных документов ОАО «РЖД», при которых личная заинтересованность работников, влияет или может повлиять на надлежащее исполнение ими своих трудовых (должностных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами ОАО «РЖД», в том числе способное привести к причинению вреда интересам ОАО «РЖД».

Пример: работник «Х» ОАО «РЖД», ответственный за выбор поставщиков, по договору оказывает услуги организации «Z», которая является поставщиком ОАО «РЖД».

Меры предотвращения и урегулирования

Работник обязан направить Декларацию о конфликте интересов, раскрыв в ней сведения о конфликте (о возможном конфликте) интересов, ответственному за работу по урегулированию конфликта интересов.

Возможные способы урегулирования конфликта интересов:

- 1) отказ работника ОАО «РЖД» от своей личной заинтересованности, порождающей конфликт интересов ОАО «РЖД»;
- 2) ограничение доступа работника ОАО «РЖД» к конкретной информации, которая входит в сферу его личных интересов;
- 3) добровольный отказ работника ОАО «РЖД» или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, влекущим конфликт интересов;
- 4) внесение по согласованию с работником ОАО «РЖД» изменений в его должностные обязанности;
- 5) временное, с согласия работника ОАО «РЖД», отстранение его от исполнения должностных обязанностей, которые влекут или могут повлечь конфликт интересов;
- б) перевод работника ОАО «РЖД» с его согласия на должность, предусматривающую выполнение должностных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов.

В случае если использование указанных способов невозможно и/или в случае уклонения работника ОАО «РЖД» от раскрытия сведений о конфликте интересов либо предоставления работником ОАО «РЖД» в декларации недостоверных сведений, осуществляется увольнение работника ОАО «РЖД» по собственному желанию по согласованию с работодателем или по его инициативе.

8.2. Работник ОАО «РЖД» уполномочен принимать решения об установлении, сохранении или прекращении деловых отношений с организацией «Х», от которой ему поступает предложение трудоустройства.

Пример: организация «Х» заинтересована в заключении долгосрочного договора аренды производственных и торговых площадей с ОАО «РЖД». Организация «Х» делает предложение трудоустройства работнику ОАО «РЖД», уполномоченному принять решение о заключении договора аренды, или иному лицу, с которым связана личная заинтересованность работника ОАО «РЖД».

Меры предотвращения и урегулирования

Работник обязан направить Декларацию о конфликте интересов, раскрыв в ней сведения о конфликте (о возможном конфликте) интересов, ответственному за работу по урегулированию конфликта интересов.

Возможные способы урегулирования конфликта интересов:

- 1) отказ работника ОАО «РЖД» от своей личной заинтересованности, порождающей конфликт интересов ОАО «РЖД»;
- 2) ограничение доступа работника ОАО «РЖД» к конкретной

информации, которая входит в сферу его личных интересов;

3) добровольный отказ работника ОАО «РЖД» или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, влекущим конфликт интересов;

4) внесение по согласованию с работником ОАО «РЖД» изменений в его должностные обязанности;

5) временное, с согласия работника ОАО «РЖД», отстранение его от исполнения должностных обязанностей, которые влекут или могут повлечь конфликт интересов;

б) перевод работника ОАО «РЖД» с его согласия на должность, предусматривающую выполнение должностных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов.

В случае если использование указанных способов невозможно и/или в случае уклонения работника ОАО «РЖД» от раскрытия сведений о конфликте интересов либо предоставления работником ОАО «РЖД» в декларации недостоверных сведений, осуществляется увольнение работника ОАО «РЖД» по собственному желанию по согласованию с работодателем или по его инициативе.

9. При выборе конкретного способа урегулирования конфликта интересов важно учитывать значимость прямой или косвенной личной заинтересованности работника ОАО «РЖД» и вероятность того, что эта заинтересованность будет реализована в ущерб интересам ОАО «РЖД», тяжесть совершенного работником ОАО «РЖД» коррупционного проступка, степень его вины и иные обстоятельства.

Также необходимо указать работнику ОАО «РЖД» на недопустимость нарушения требований об урегулировании конфликта интересов, установленных в целях противодействия коррупции законодательством Российской Федерации и нормативными документами ОАО «РЖД», и предупредить его о мерах юридической ответственности, применяемых в случае такого нарушения.

10. Указанный выше перечень ситуаций, при которых может возникнуть конфликт интересов между ОАО «РЖД» и работниками, не является исчерпывающим.
